女性の活躍に関する状況(女性活躍推進法に基づく公開情報)

1. 管理職に占める女性労働者の割合　26.5%

【2023年3月31日 現在】

2. 男女の平均継続勤務年数の差異　1.1年

【2023年3月31日 現在】

3. 男女の賃金の差異　全労働者64.7%　正社員87.2%　パート・有期社員129.4%

対象期間：2022事業年度(2022年4月1日～2023年3月31日)

賃金：通勤手当退職手当等を除く