

女性の活躍に関する状況(女性活躍推進法に基づく公開情報)

1. 管理職に占める女性労働者の割合 20.6%
【2025年3月31日 現在】
2. 男女の平均継続勤務年数の差異 1.1年
【2025年3月31日 現在】
3. 男女の賃金の差異 全労働者62.9% 正社員80.6% 準社員・有期社員78.6%
対象期間:2024事業年度(2024年4月1日～2025年3月31日)
賃金:通勤手当退職手当等を除く